

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ТУРУХАНСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

28.03.2022

№ 01-03/36

с. Туруханск

О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Туруханского района

В целях обеспечения реализации Национального проекта «Образование», достижения результатов и показателей региональных проектов «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», на основании распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г. № Р-145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», руководствуясь п.5.4.8. Положения об Управлении образования администрации Туруханского района, утвержденного постановлением администрации Туруханского района от 11.07.2019 № 578-п,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить целевую модель наставничества в образовательных организациях Туруханского района.
2. Назначить ответственным за обеспечение реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Туруханского района Еремееву Н.Е., методиста 1 категории информационно-методического отдела.
3. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Туруханского района согласно приложению.
4. Руководителям образовательных организаций:
  - 4.1 разработать и утвердить положение о Наставничестве в образовательной организации;
  - 4.2 разместить на официальном сайте образовательной организации в срок до 10.05.2022 года документы, регламентирующие реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации (план работы) по реализации целевой модели наставничества в образовательной организации, приказ по утверждению списочного состава наставников и наставляемых).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника информационно-методического отдела Шапошникову А.С.

Исполняющий обязанности  
руководителя управления



Р.М. Давыдов

Приложение  
к приказу Управления образования  
администрации Туруханского района  
от 28.03.2022 № 01-03/36

План  
мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в  
образовательных организациях Туруханского района

№	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по вопросу наставничества	Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г. № Р-145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	До 10.04.2022	Куратор целевой модели наставничества
2.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества.	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты (плана) внедрения системы наставничества. 4.Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.	До 30.04.2022	Руководитель ОО, куратор целевой модели наставничества
3.	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне (выпускники, работодатели и др.) 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. 3. Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества» «Учитель-ученик», «Ученик-ученик», «Работодатель-ученик».	Май 2022	Куратор целевой модели наставничества
4.	Информирование родителей,	1. Проведение педагогического совета.	Май, июнь	Куратор целевой модели

	педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества.	2.Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте ОО.	2022	наставничества
5.	Сбор данных о наставляемых.	1.проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей)несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.	Май, июнь 2022	Куратор целевой модели наставничества
6.	Сбор данных о наставниках.	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь, сентябрь 2022	Куратор целевой модели наставничества
7.	Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3.Формирование базы данных наставников из числа выпускников, родителей.	Июнь, сентябрь 2022	Куратор целевой модели наставничества
8.	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Издать приказ об утверждении плана работы и графика обучения наставников.	Август 2022	Кураторы ОО целевой модели наставничества
9.	Формирование наставнических пар, групп (отбор наставников и наставляемых).	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого. 3. Анализ анкет и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь, 2022	Кураторы ОО целевой модели наставничества
10.	Закрепление наставнических пар, групп.	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп» 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные	Сентябрь, 2022	Кураторы ОО целевой модели наставничества, наставники

		траектории обучения.		
11.	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого, проведение второй встречи (пробной), встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	2022-2023 учебный год	Наставники
12.	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Май 2023	Кураторы ОО целевой модели наставничества
13.	Завершение наставничества. Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.	Май 2023	Кураторы ОО целевой модели наставничества