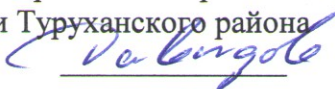


Утверждаю
Исполняющий обязанности
руководителя Управления образования
администрации Туруханского района
Р.М. Давыдов 

от 22 мая 2023 года

**Аналитическая справка
по результатам муниципального мониторинга реализации программ наставничества в
Туруханском районе (общеобразовательные организации)**

В соответствии с приказом Управления образования № 01-03/43-1 «О мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Туруханского района» от 13.04.2023 проведен мониторинг процесса реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях.

Мониторинг процесса реализации программ наставничества понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о программе наставничества и/ или отдельных ее элементах.

Цель мониторинга – получение достоверной информации реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях Туруханского района.

Задачи мониторинга:

1. Сбор, обработка и анализ индикаторов и показателей эффективности реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях.
2. Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях.
3. Своевременное выявление управленческих проблем и тенденций на уровне общеобразовательных организаций, с целью их последующего устранения и оказания адресной помощи.

Мониторинг осуществляется на основании информации:

1. Анкетирование общеобразовательных организаций;
2. Сбор информации по запросу от общеобразовательных организаций.

Организация систематического мониторинга программ наставничества дает представление о ходе процесса наставничества.

Мониторинг проводится ежегодно информационно-методическим отделом, период проведения с 15 апреля по 15 мая 2023 года. Все муниципальные нормативные документы размещены на сайте Управления образования администрации Туруханского района на странице «Наставничество»: <http://туруханск-обр.рф/nastavnichestvo/>

Общеобразовательные организации (школы)

Целевые показатели развития муниципальной программы наставничества	Общеобразовательные организации (школы)													
	МБОУ «Бор СШ»	МКОУ «Верещагинская СШ»	МКОУ «СШ г. Игарки» им. В.П. Астафьева	МБОУ «Туруханская № 1»	МКОУ «Бахтинская СШ»	МКОУ «Зотинская СШ»	МКОУ «Вороговская СШ»	МКОУ «Верхнеимбатская СШ»	МКОУ «Сургутинская СШ»	МКОУ «Келлогская СШ»	МКОУ «Старотуруханская СШ»	МКОУ «Фарковская СШ»	«СШ №10» п. Светлогорск	«Горошихинская ОШ»
Общее количество педагогов в ОО, вошедших в	10		2	8	3		2			3	2		0	

наставнические программы														
Количество преподавателей в возрасте до 35 лет в ОО, чел.	5	5	3	7	3	4	5	3	5	3	1	3	2	1
Доля (в %) молодых педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в программу наставничества (от общего количества молодых педагогов до 35 лет в первые 3 года работы)	100		33	100						100	100		0	
Доля преподавателей успешно аттестованных на соответствие занимаемой должности со стажем 0-3 года.	7%		0	0	2		2			0	0		0	
Количество преподавателей в возрасте до 35 лет в ОО, участвующих в региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, чел.	3		0	1	1		5			1	0		0	
Текущая кадров среди педагогов со стажем 0-3 года.	0		0	0	0		0			0	0		0	
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, инклюзивных технологий обучения, в т.ч. для выполнения функций наставника, ед.	100		10 0	100	40		10 0			100	100		10 0	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	100		10 0	95	75		10 0			100	100		0	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	100		10 0	75	50		10 0			100	100		0	

Данные таблицы анкет, заполненных общеобразовательными организациями впервые, в дальнейшем будут использоваться для сравнительного анализа в последующие периоды мониторинга.

По результатам анкетирования можно отметить, что во всех школах работают молодые специалисты – 50 педагогов из 247, что составляет 20%. Наставников всего – 30 педагогов. Доля образовательных организаций, реализующих программу наставничества (от общего количества общеобразовательных организаций Туруханского района - 42% (6 общеобразовательных организаций).

Информация от общеобразовательных организаций (далее – ОО) по запросу Управления образования администрации Туруханского района (далее – Управление образования) показала, что подготовлены все необходимые документы по наставничеству (дорожные карты, приказы, Положения) и размещены на официальный сайт 5-ю образовательными организациями, из 14: МКОУ «Бахтинская СШ», МКОУ «Зотинская СШ», МКОУ «Горошихинская ОШ», МКОУ «СШ г. Игарки» им. В.П.Астафьева, МКОУ «Сургутихинская СШ», что составило - 35%.

Сравнивая эти результаты с результатами мониторинга по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Туруханского района, проводимом в мае 2022 года в форме проверки сайтов ОО (приказ Управления образования № 01-03/36 от 28.03.2022 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Туруханского района»), надо отметить, что в 2022 г. были разработаны нормативные документы дорожные карты, приказы, Положения по наставничеству в 5-ти ОО, размещены на официальный сайт образовательными учреждениями: МКОУ «Бахтинская СШ», МКОУ «Зотинская СШ», МКОУ «Горошихинская ОШ», МКОУ «СШ г. Игарки» им. В.П.Астафьева, МКОУ «Сургутихинская СШ». Но работа по дорожным картам, создание наставнических пар, т.е. дальнейшая работа по наставничеству в МКОУ «Зотинская СШ» (директор Трещалов М.Е.), МКОУ «Горошихинская ОШ (и.о. директора Тыдыкова И.А.) не проводилась.

В 2022 году в ОО: МБОУ «Туруханская СШ № 1» (Рыбьянец Т. В.), «Борская СШ» (Хильченко Е.А.) были разработаны только положения по наставничеству. В 2023 году этими ОО не только разработаны все необходимые нормативные документы по наставничеству, но и активно идет работа по реализации программ наставничества. Продолжают работу по реализации программ наставничества ОО: МКОУ «СШ г. Игарки» им. В.П.Астафьева МКОУ «Вороговская СШ» (Вавилова Лариса Викторовна).

Разработали только положения о наставничестве и разместили на официальные сайты 11 общеобразовательных организаций (78%), данные по сравнению с 2022 годом не изменились.

Организации: МКОУ «СШ № 10» п. Светлогорск, МКОУ «Фарковская СШ», МКОУ «Келлогская СШ» (21%) не разработали нормативные документы по наставничеству, не создали раздел на сайте, не приступили к реализации программ наставничества в общеобразовательной организации.

Выводы:

Приемлемые формы реализации целевой модели наставничества в муниципалитете: «учитель – учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик», общеобразовательные организации выбрали форму «учитель – учитель».

Средний уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества по муниципалитету -95%, средний уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества – 89%.

Несмотря на то, что почти 80% образовательных организаций разработали нормативные документы по наставничеству (положение, приказы, дорожные карты), к реализации Региональной целевой модели, программ наставничества приступили только 4 (МКОУ «СШ г. Игарки» им. В.П.Астафьева, МБОУ «Туруханская СШ №4», МБОУ «Борская СШ», МКОУ «Верхнеимбатская СШ»). Они приказом утвердили наставников, составили пары «наставник-наставляемый», приступили к реализации программ наставничества.

Рекомендации:

1. В рамках реализации Региональной целевой модели, утвержденной приказом Министерства образования Красноярского края №590-11-08 от 30.11.2020 года, включиться в работу по внедрению

данной модели и Муниципальной программы «Развитие наставничества в образовательных организациях Туруханского района» - 100% образовательным организациям.

Рассмотреть возможность применения формы реализации целевой модели наставничества «учитель-ученик», «ученик-ученик», общеобразовательные организации выбрали форму «учитель – учитель».

2. Руководителям ОО МКОУ «СШ № 10» п. Светлогорск (директор Беллер И.В.), МКОУ «Фарковская СШ» (и.о. руководителя Нечаева А.А.) , МКОУ «Келлогская СШ» (и.о. руководителя Букреева С.А.) провести организационную работу: назначить ответственных (кураторов) реализации Муниципальной программы «Развитие наставничества, на сайтах образовательных организаций создать вкладку «Наставничество», до 01.10.2023г. разработать и опубликовать все необходимые нормативные документы (утвержденное Положение наставничества педагогических работников в образовательной организации, локальные акты о закреплении пар «Наставник - наставляемый», нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества);

3. Всем руководителям ОО обеспечить контроль, отчетность по реализации Муниципальной программы «Развитие наставничества в образовательных организациях Туруханского района», принимать активное участие во всех мероприятиях программы.

Методист информационно-методического отдела



Кусамина П.И.